

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลขุนหาญ

อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ

**Leadership in changes of Personnel Affiliated to TambonKunharn Municipality
in Kunharn District, Sisaket Province**

กานต์ ศรีวิภาสธิตย์

10.14456/jrgbsrangsit.2017.26

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลขุนหาญ อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ได้แก่ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลขุนหาญจำนวน 96 คน เครื่องมือ ที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวน

ผลการวิจัยพบว่า

1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลขุนหาญ อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ โดยภาพรวมมีคุณลักษณะหรือแสดงพฤติกรรมอยู่ในระดับมาก
2. การวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสังกัดเทศบาลตำบลขุนหาญ อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ ต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง พบว่า การเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลในเขตอำเภอขุนหาญจังหวัดศรีสะเกษ เมื่อจำแนกตามเพศ อายุ ตำแหน่ง ระดับการศึกษา และสถานภาพการสมรส โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน เมื่อจำแนกตามประสบการณ์การปฏิบัติงาน พบว่า บุคลากรที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ : ภาวะผู้นำ, การเปลี่ยนแปลง

Abstract

This research aims to study and compare the level of leadership in changes of personnel affiliated to Tambon Kunharn Municipality in Kunharn District, Sisaket Province. The samples in the research were 96 civil servants. The research instrument was the questionnaire. Statistics used were percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The research findings were as follows:

1. The level of leadership in changes of personnel affiliated to Tambon Kunharn Municipality in Kunharn District, Sisaket Province was found to be overall at a high level.
2. Civil servants who differing in gender, age, education level, position and married status not found to view the level of leadership in changes of personnel affiliated to Tambon Kunharn Municipality in all respect differently at a significant level. But civil servants who differing in working experience was found to view the level of leadership in changes of personnel affiliated to Tambon Kunharn Municipality differently at a .05 significant level.

Keyword: Leadership, in changes