

**วัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ
พนักงานในกลุ่มบริษัทญี่ปุ่นในจังหวัดปราจีนบุรี**

**The Impacts of Organizational Culture Towards Quality of Life and Job Efficiencies of Workers
in Japanese Companies in Prachinburi Province**

อัครกิตติ พัฒนสัมพันธ์

10.14456/jrgbsrangsit.2017.6

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาลักษณะส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงาน และคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานที่มีผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยวิธีการศึกษาเชิงสำรวจ กลุ่มตัวอย่าง คือ พนักงานโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทญี่ปุ่นที่เข้ามาลงทุนและผ่านการรับรองมาตรฐาน ISO 9000 ในจังหวัดปราจีนบุรี จำนวน 7 บริษัท 377 คน หาความสัมพันธ์โดยใช้สถิติทดสอบแบบ Pearson Product Moment Correlation Coefficient

ผลการวิจัยพบว่า (1) พนักงานโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้าของกลุ่มบริษัทญี่ปุ่นให้ความสำคัญกับวัฒนธรรมองค์การ คุณภาพชีวิตการทำงาน และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง (2) พนักงานที่มี เพศ ระดับการศึกษา สถานภาพ ระยะเวลาการทำงาน และส่วนงานของพนักงานที่แตกต่างกัน มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานที่แตกต่างกันที่ได้รับแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 (3) วัฒนธรรมองค์การมีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงาน โดยพบว่า ด้านความเป็นหญิง ด้านความเป็นชาย ด้านระยะเหลือมล้ำทางอำนาจ ด้านการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน และด้านความเป็นปัจเจกนิยม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในมิติที่ 4 การได้ทำงานที่ทำทายความสามารถมากที่สุด ($r = .355, .294, .168, .166, .146$ ตามลำดับ) สำหรับด้านความเป็นกลุ่มนิยม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในมิติที่ 2 การได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการทำงานมากที่สุด ($r = .433$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 (4) คุณภาพชีวิตการทำงานมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยพบว่าในมิติที่ 4 การได้ทำงานที่ทำทายความสามารถ มิติที่ 3 การมีโอกาสมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และมิติที่ 2 การได้รับการปฏิบัติที่เป็นธรรมในการทำงาน และมีความสัมพันธ์ทางบวกกับประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานในด้านที่ 2 ความรอบรู้และความสามารถในการเรียนรู้ ($r = .425, .335, .269$ ตามลำดับ) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

คำสำคัญ: วัฒนธรรมองค์การ, คุณภาพชีวิตการทำงาน, ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

Abstract

The objective of this study is to investigate the impact of organizational culture toward quality of life and job efficiencies of workers in Japanese companies in Prachin Buri Province. The study is based on the survey research using questioners to collect the data from the target population In order to analyze the data, both descriptive statistic and inference statistics are applied in this study .This survey research consisted population 7companies of 377 workers in Japanese companies in Prachin Buri Province, Descriptive statistics Pearson Product Moment Correlation Coefficient.

The result obtained from the descriptive statistic suggests that organizational culture, quality of life, and job efficiencies of workers in Japanese companies are thought to be highly significant. In term of inference statistics, difference in gender, educational level, status, working experience, and working department generate differences in quality of life at the significant level of 0.05 Whit respect to organizational culture, namely, female, male, power disparity, uncertainty avoidance, and individualism are positively related to quality of life in terms of job interest. In the same fashion, grouping affiliation is positively related to quality of life in terms of equality in working. As far as qualities of life in terms of job interest, participation in making decision, and equality in working are found out be positively related to job efficiencies at the significant level of 0.01.

Key words: Organizational Culture, Quality of Life, Job Efficiencies