

**ยุทธศาสตร์การสร้างผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ของกรมการพัฒนาชุมชน**

**A strategy on Creating Community Development Volunteer Leaders of  
Community Development Department**

ชาญชัย จิวจินดา<sup>1</sup> และสมบุญ สุขสำราญ<sup>2</sup>

10.14456/jrgbsrangsit.2017.20

**บทคัดย่อ**

การวิจัยเรื่อง ยุทธศาสตร์การสร้างผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ของกรมการพัฒนาชุมชน มีวัตถุประสงค์ (1) ศึกษาการสร้างผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ของกรมการพัฒนาชุมชน (2) ศึกษาบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (3) ศึกษาความคิดเห็นในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (4) ศึกษาคุณลักษณะผู้นำของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (5) เสนอยุทธศาสตร์การสร้างผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน โดยการวิจัยเชิงคุณภาพ (qualitative research) ด้วยวิธีการสัมภาษณ์เจาะลึก (in-depth interview) ผู้เชี่ยวชาญ เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาชุมชน และผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ในภาคตะวันตก ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำชุมชน ปี พ.ศ. 2557 จำนวน 20 คน

ผลการวิจัยพบว่า (1) ถ้ามีการฝึกอบรม หรือสัมมนาเฉพาะที่เป็นของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน จะทำให้ผู้นำอาสา มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตน (2) งานตามหน้าที่ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน แม้ระเบียบที่กำหนดไว้จะมี 8 ด้าน แต่ในความเป็นจริงแล้ว งานที่ได้รับมอบหมายมีมากกว่าที่กำหนด (3) ควรให้การสนับสนุนผู้นำ อช. สร้างขวัญกำลังใจ (4) ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนจะประสบความสำเร็จในการบริหารงานชุมชน ต้องเป็นคนที่มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในชุมชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่ายเพื่อทำประโยชน์ให้ส่วนรวม (5) ข้อเสนองานวิจัย ยุทธศาสตร์การสร้างผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ต้องประสานกันระหว่างยุทธศาสตร์ของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ขององค์กรชุมชน และยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการของชุมชน

**คำสำคัญ:** ผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน, การสร้างผู้นำ, กรมการพัฒนาชุมชน

<sup>1</sup> นักศึกษา หลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต

<sup>2</sup> อาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต

### **Abstract**

In this research A strategy on Creating Community Development Volunteer Leaders of Community Development Department aimed to (1) study how to develop community development volunteer leaders of Community Development Department; (2) study their roles, duties and responsibility; (3) study their opinions on work operations as community development volunteer leaders; (4) study the attributes of community development volunteer leaders; and (5) propose a strategy on developing community development volunteer leaders. The qualitative research ,the researchers collected data from interviews (in-depth interview) expert, Community Development officer and Community Development Volunteer Leaders 20 members

The results of the study revealed that (1) Community development volunteer leaders were likely to understand their roles and duties if there were the training and seminars specifically organized for them. (2) Although there were eight categories of rules and regulations for community development volunteer leaders' duties, they were actually assigned more extra work. (3) To support them with a good way to create more performance and encouragement.. (4) If there were good community development volunteer leaders with true understanding in community development as well as leadership in any community, all developmental work and goals would be achieved efficiently. Obviously, community development volunteer leaders who were likely to be successful in community administration should had positive attitude towards community work, particularly in participatory work procedures, network development for social common interest. Importantly, in order to enhance community strength. (5) A strategy on developing community development volunteer leaders must be an interconnection among a strategy on developing community development volunteer leaders, a strategy on community organizations, and a strategy on community administrative management.

**Key words:** Community Development Volunteer Leaders of Community, Development Department Creating Leaders, Community Development Department